Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2025

for Sinus Sandnessjøen AS



SINUS

BankID Qualified Signature
Haug, Thorleif
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Fossum, Andreas
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Kristiansen, Siri Ann
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Tollefsrød, Kjerstin
2026-06-22

BankID Qualified Signature
LØVSTAD, HARALD GEORG
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Guttormsen, Morten
2026-06-22

Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven – rapporteringsår 2025

Dato for publisering: 30.06.26

1. Selskap, organisering, driftsmodell og overordnet risikovurdering

Sinus AS har hovedkontor i Sandnessjøen og leverer tjenester innen elektriske installasjoner, kontroll og service til industri, maritim sektor, næringsliv og privatmarkedet. Virksomheten leverer også tjenester innen fiber, spredenett, kabel-TV, kameraovervåking, adgangskontroll, brannvarslingsanlegg og nødlysanlegg.

Virksomheten hadde i 2025 totalt 54 ansatte og 6 lærlinger. Arbeidet utføres gjennom egne ansatte, og selskapet benytter i liten grad innleid arbeidskraft.

Sinus AS opererer hovedsakelig i Nordland og leverer tjenester til kunder innen industri, maritime næringer, offentlig sektor, næringsliv og privatmarkedet.

Virksomheten har primært direkte leverandørforhold med norske grossister og leverandører, og har begrenset direkte innsikt i produksjonsledd og råvareutvinning lenger opp i verdikjeden. Risiko knyttet til disse leddene vurderes derfor i stor grad basert på tilgjengelig informasjon fra leverandører, bransjekunnskap og geografiske risikovurderinger.

Sinus AS inngår i ElteraGruppen og bygger sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger på konsernfelles policyer, metodikk og retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis. Arbeidet gjennomføres lokalt i selskapet og tilpasses virksomhetens størrelse, organisering og risikobilde.

Overordnet vurderes risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav til moderat i virksomhetens direkte drift og leverandørkjede. Risiko vurderes som størst lenger ned i verdikjeden, særlig knyttet til produksjon av elektromateriell, elektroniske komponenter og råvarer produsert utenfor Norge.

2. Metode og prosess for aktsomhetsvurderinger

I 2025 gjennomførte Sinus AS aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven § 4 og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger tilpasses virksomhetens størrelse, risikobilde og faktiske påvirkningsmuligheter i leverandørkjeden, i tråd med forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer.

Arbeidet er strukturert og forankret i felles styringssystemer og rutiner i ElteraGruppen. Samtidig videreutvikles rutiner, systemer og dokumentert etterlevelse løpende og tilpasses virksomhetens drift og organisering.

Prosessen omfattet blant annet:

- forankring i interne rutiner og styringssystemer
- kartlegging av leverandører og innkjøpsprosesser
- vurdering av risiko knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter
- vurdering av leverandører utenfor konsernets innkjøpssystem

BankID Qualified Signature
Haug, Thorleif
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Fossum, Andreas
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Kristiansen, Siri Ann
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Tollefsrød, Kjerstin
2026-06-22

BankID Qualified Signature
LØVSTAD, HARALD GEORG
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Guttormsen, Morten
2026-06-22

- oppfølging av HMS, internkontroll og arbeidsmiljø internt
- vurdering av forbedringstiltak og videre oppfølging

Selskapet benytter Symbrio som konsernfelles innkjøpssystem ved innkjøp av materiell og produkter. Omtrent 90 % av innkjøpene gjennomføres gjennom systemet.

Innkjøp utenfor Symbrio skjer hovedsakelig når spesialprodukter eller komponenter ikke er tilgjengelige gjennom ordinære grossistkanaler. Leverandører utenfor systemet er gjennomgått og vurdert som del av årets arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Leverandørkravene bygger på konsernfelles Code of Conduct, etiske retningslinjer og forventninger til ansvarlig forretningspraksis.

3. Vesentlige risikoer identifisert i 2025

Selskapet har ikke identifisert faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet i 2025.

Overordnet vurderes risikoen internt som lav, blant annet som følge av:

- bruk av egne ansatte
- etablert HMS-arbeid
- tett oppfølging av ansatte og lærlinger
- lav terskel for dialog og varsling
- bruk av dokumenterte rutiner og styringssystemer

Selskapet vurderer at den største potensielle risikoen er knyttet til indirekte leverandørledd og produksjon av elektromateriell og komponenter produsert utenfor Norge.

Gjennom årets vurderinger er det ikke avdekket forhold som har medført behov for avslutning av leverandørforhold eller særskilte korrigerende tiltak.

Virksomheten registrerte 20 HMS-avvik i 2025. Avvikene ble behandlet og fulgt opp internt som del av selskapets kontinuerlige forbedringsarbeid.

Det ble ikke registrert ulykker med fravær (H1) eller nestenulykker (H2) i løpet av året.

4. Tiltak iverksatt og vurdering av effekt

Sinus AS arbeider systematisk med HMS, internkontroll, opplæring og ansvarlig leverandøroppfølging.

MobileWorker benyttes som virksomhetens sentrale system for HMS, internkontroll og dokumentasjon, og brukes på alle prosjekter og serviceoppdrag. Organisering, roller og ansvar er dokumentert i virksomhetens IK/HMS-system og tilgjengelig for ansatte digitalt.

Selskapet benytter etablerte rutiner for vernerunder, risikovurderinger, sikker jobb-analyser (SJA), avvikshåndtering, onboarding og opplæring som del av virksomhetens HMS- og internkontrollarbeid.

I 2025 ble følgende tiltak videreført eller styrket:

- aktiv bruk av MobileWorker på alle prosjekter
- registrering og oppfølging av HMS-avvik

BankID Qualified Signature
Haug, Thorleif
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Fossum, Andreas
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Kristiansen, Siri Ann
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Tollefsrød, Kjerstin
2026-06-22

BankID Qualified Signature
LØVSTAD, HARALD GEORG
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Guttormsen, Morten
2026-06-22

- gjennomføring av vernerunder og risikovurderinger
- opplæring innen FSE, førstehjelp, varme arbeider og arbeid i høyden
- bruk av EG Skolen som opplæringsplattform
- onboarding av nyansatte gjennom Dottie og interne rutiner
- forbedring av rutiner for avfallssortering
- oppfølging av lærlinger i samarbeid med opplæringskontor

Sinus AS legger vekt på åpenhet, tillit og ansvarlig opptreden, og benytter ElteraGruppens etiske retningslinjer som grunnlag for forventninger til ansatte og ledelse.

Selskapet har etablerte rutiner for varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold. Varslingsrutiner og sentrale retningslinjer gjøres kjent gjennom virksomhetens styringssystem og opplæring.

Brudd på interne rutiner eller etiske retningslinjer følges opp av ledelsen gjennom dialog, vurdering av alvorlighetsgrad og eventuelle korrigerende tiltak.

Arbeidet i 2025 har bidratt til økt systematisering, bedre dokumentasjon og økt bevissthet rundt ansvarlig drift, HMS og leverandøroppfølging.

5. Planer og prioriteringer for 2026

I 2026 vil Sinus AS videreføre og styrke arbeidet med:

- videreutvikling av HMS- og internkontrollarbeidet
- reduksjon av sykefravær gjennom målrettet oppfølging og forebyggende tiltak
- videre bruk og utvikling av MobileWorker
- videre opplæring gjennom EG Skolen
- økt dokumentasjon av leverandørvurderinger
- videre arbeid med ansvarlig leverandøroppfølging
- styrket fokus på innkjøp og leverandørkjede

Selskapet har som mål at 100 % av leverandørene som benyttes i virksomheten skal være omfattet av vurderinger knyttet til ansvarlig forretningspraksis og aktsomhetsvurderinger.

Tiltakene er fremoverskuende og ikke å forstå som tiltak gjennomført i 2025.

6. Forankring, ansvar og internkontroll

Daglig leder Andreas Fossum har det overordnede ansvaret for virksomhetens arbeid etter åpenhetsloven og ansvarlig forretningspraksis.

Arbeidet med HMS, internkontroll og personaloppfølging gjennomføres i samarbeid mellom ledelsen og relevante støttefunksjoner.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i ledelsen og bygger på virksomhetens interne rutiner, konsernfelles retningslinjer og etablerte styringssystemer.

BankID Qualified Signature
Haug, Thorleif
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Fossum, Andreas
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Kristiansen, Siri Ann
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Tollefsrød, Kjerstin
2026-06-22

BankID Qualified Signature
LØVSTAD, HARALD GEORG
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Guttormsen, Morten
2026-06-22

Selskapet arbeider aktivt med å sikre gode arbeidsforhold, trivsel, kompetanseutvikling og åpen kommunikasjon mellom ledelse og ansatte.

Likebehandling ivaretas gjennom konsernfelles retningslinjer, tett oppfølging av ansatte og fokus på et inkluderende arbeidsmiljø.

7. Kommunikasjon og innsyn

Denne redegjørelsen publiseres på selskapets nettside i tråd med åpenhetslovens krav.

Sinus AS gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger, men arbeidet er forankret i ElteraGruppens overordnede rammeverk for ansvarlig forretningspraksis.

For ytterligere informasjon om konsernets arbeid med bærekraft, åpenhetsloven og ansvarlig forretningspraksis vises det til ElteraGruppens redegjørelser og styrende dokumenter.

Selskapet vil besvare eventuelle innsynsbegjæringer i tråd med lovens krav og gjeldende frister.

8. Omfang og rapporteringsperiode

Redegjørelsen dekker åpenhetsloven § 5 bokstav a–c for perioden 01.01.2025–31.12.2025.

Redegjørelsen oppdateres årlig og ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger eller leverandørkjede.

Sinus AS vil videreføre arbeidet med ansvarlig forretningspraksis og kontinuerlig forbedring i samarbeid med ansatte, kunder, leverandører og ElteraGruppen.

Signering

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret og daglig leder i Sinus AS i henhold til regnskapsloven § 3-5 og åpenhetsloven.

Sted/dato: [Sandnessjøen, dd.mm.2026]

Navn	**Rolle**	**Signatur**
Thorleif Haug	Styreleder	
Siri Kristiansen	Styremedlem	
Harald Løvstad	Styremedlem	
Kjerstin Tollefsrød	Styremedlem	
Morten Guttormsen	Styremedlem	
Andreas Fossum	Daglig leder	

BankID Qualified Signature
Haug, Thorleif
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Fossum, Andreas
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Kristiansen, Siri Ann
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Tollefsrød, Kjerstin
2026-06-22

BankID Qualified Signature
LØVSTAD, HARALD GEORG
2026-06-22

BankID Qualified Signature
Guttormsen, Morten
2026-06-22